

Ledarskapsprofil för ST-läkare i Region Västerbotten

I Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd SOSFS 2015:8, ingår att ST-läkaren ska uppfylla delmål a1, som innehåller krav på kompetens inom ledarskap, medarbetarskap och pedagogik. I Region Västerbotten erbjuds alla ST-läkare ett övergripande utbildningsprogram, s.k. LEKA-kurs, för att tillgodose den basnivå som krävs för att bli godkänd i delmålet om ledarskap. För att ge ST-läkare ökade möjligheter till fördjupning inom ledarskap har sedan 2014 de ST-läkare i Region Västerbotten som antagits till ledarutvecklingsprogrammet morgondagens chefer erbjudits ledarskaps-ST. Ledarskaps-ST syftar till att inspirera unga läkare att lära mer om ledarskap och att öka deras beredskap att i framtiden ta på sig ledarskapsuppdrag.

Syftet med följande dokument är beskriva mål och aktiviteter för Ledarskaps-ST i region Västerbotten.

1. **Nominering och antagning:**

Verksamhetschefer inom Region Västerbotten kan nominera ST-läkare till Ledarskaps-ST genom anmälan till regionens ledarutvecklingsprogram "morgondagens chefer". Rekryteringsgruppen för "morgondagens chefer" granskar de inkomna nomineringarna och beslutar om vilka som antas. När antagningen till "morgondagens chefer" är klar tar FoU- stabens utbildningsenhet kontakt med de ST-läkare som antagits och informerar om Ledarskap-ST.

Ledarskaps-ST innebär en fördjupning för ytterligare kompetens, reflektion och kunskap kring det medicinska, det personliga, det pedagogiska och det organisatoriska ledarskapet.

2. **Förkunskaper inför Ledarskaps-ST:**

ST-läkaren förväntas ha genomgått UGL kurs vilket de flesta ST-läkare gått under läkarutbildningen. Om så inte är fallet ligger det på verksamhetschefen att ordna detta.

LEKA-kursen med delmålet ledarskap, ingår i Ledarskaps-ST och är inte "i stället för".

Kursen "morgondagens chefer" ingår som ett obligatoriskt moment i Ledarskaps-ST.

3. **Personliga ledarskapet:**

Reflektion i kring det egna personliga ledarskapet ingår i Ledarskaps-ST i form av gruppsamtal tillsammans med chefscoach. Vanligen ca 10 träffar under ledarskaps-ST.

4. **Organisatoriska ledarskapet:**

Möjlighet att delta i Region Västerbottens "obligatoriska utbildningar för nyanställda chefer" = kurser inom områden som ekonomi, arbetsrätt, rehabilitering mfl, sammanlagt 8 kurser.

Auskultation med annan verksamhetschef än den egna. Minst vid fem olika tillfällen.

Av projektgruppen anordnade aktiviteter som t ex besök på staberna, landstingsfullmäktige, träffar med landstingets jurist, kanslist, och möten med politiker.

5. **Pedagogiska ledarskapet:**

Deltagande vid handledarutbildning för specialister som ska handleda ST-läkare.

Valfri kurs på Universitetet vanligen en kortare distanskurs.

Fördjupningsarbete om ledarskap motsvarande ca en månads arbete vilket kan vara del i det förbättringsarbete som ST läkaren enligt delmål a4 ska genomföra.

6. **Övrigt:**

Förlängning av ST kan bli aktuell då Ledarskaps-ST kräver tidsåtgång som tas från specialisttjänstgöringen. Eftersom godkänd kompetens inom ämnet ledarskap enligt SoS föreskrifter ska ingå i specialistutbildningen, kan ledarskaps-ST ses om en del av denna och en förlängning kan undvikas vid noggrann planering som utförs i samråd mellan ST läkaren och vederbörande verksamhetschef och handledare.

Eventuella kostnader vid Ledarskaps-ST kan uppstå vid kompletterande kurser vilka efter godkännande från enhetschef utbildning kan betalas med centrala utbildningsmedel (utom UGL). De flesta utbildningsmoment sker dock inom regionen. Frånvaro p.g.a. ledarskaps-ST ska ske i samråd med verksamhetschef, schemaläggare och handledare.